



MÉDAC

NOS ACTIONS 2010



Mission

- Le Médac est une organisation à but non lucratif voué à l'éducation financière et à la promotion de la bonne gouvernance et des droits et intérêts des petits investisseurs.



Objectifs du MÉDAC

- Susciter l'engagement des petits actionnaires à exercer les droits que la loi leur confère sur la gestion et l'orientation des sociétés inscrites en bourse
- Rassembler une masse critique de petits actionnaires soucieux de favoriser et de faire évoluer les pratiques de saine gouvernance dans les sociétés inscrites en bourse
- Promouvoir les droits des actionnaires auprès des gouvernements et organismes publiques et parapubliques



Objectifs du MÉDAC

- Favoriser une plus grande transparence de la gestion des sociétés inscrites en bourse et une meilleure assise des droits des petits actionnaires



Les moyens du MÉDAC

- La formation de ses membres
- La recherche
- Des publications techniques vulgarisées
- L'organisation de conférences
- Les interventions auprès des médias
- La préparation et la défense des propositions lors des assemblées des actionnaires de sociétés inscrites en bourse



Les moyens du MÉDAC

- La production de mémoires et la représentation auprès des pouvoirs publics
- Le développement de partenariats avec des organismes voués à la gouvernance
- Le financement de ses activités par les cotisations de ses membres, la sollicitation de subventions, des dons de mécènes et la tenue de colloques et de cours de formation



PROPOSITIONS 2010

- **Ratio d'équité**

Il est proposé que le rapport annuel et la circulaire de sollicitation de procurations de la direction dévoilent les ratios d'équité entre la rémunération globale du chef de la direction d'une part, la rémunération globale des 5 dirigeants désignés d'autre part et la rémunération globale moyenne des employés.



Propositions 2010

- **Plus de candidats que de postes à pourvoir**

Il est proposé que le conseil d'administration soumette au vote des actionnaires un nombre de candidats supérieur au nombre de postes à pourvoir au sein du conseil d'administration.



Participation actionnariale

- Présentation des propositions aux assemblées d'actionnaires
- Analyse des rapports de comité de rémunération et développement de l'argumentaire
- Sensibilisation des actionnaires et des membres à nos prises de position



Participation actionnariale

- Vigie constante sur l'actualité et les nouvelles tendances en cette matière
- Charte des droits et des responsabilités des investisseurs



Réglementation et législation

- Révision de la Loi des compagnies du Québec: vigie sur les règlements
- Information aux points de vente pour les fonds communs de placement: information auprès des membres
- Commission des valeurs mobilières unique: maintien du statut quo



Réglementation, représentation publique et suivi du dossier Power

- Consultation du groupe de travail canadien sur l'éducation financière
- Éducation financière auprès des jeunes
- Poursuite des efforts dans le dossier Power et l'accès aux états financiers des filiales.



Formation

- Programme de base: un succès toujours aussi important
- Développement de programmes pour des clientèles spécifiques
- Présence en région et avec l'Université du troisième âge



Nouveaux membres et fidélisation

- Recrutement auprès des jeunes
- Présence des femmes
- Diversité
- Hors-Montréal



Prochaines assemblées annuelles des banques

Banque Nationale:

Banque Laurentienne: 16 mars

Banque Royale: 3 mars – Toronto

Banque TD: 25 mars - Québec

Banque Scotia: 18 avril – Terre neuve

Banque de Montréal: 23 mars – Winnipeg

Banque CIBC: 25 février - Montréal



Circulaires de la direction

- Prenez le temps de la lire
- Une nouvelle section traitera uniquement de la rémunération des hauts dirigeants
- Une nouvelle approche sera utilisée: langage simple et clair
- Voter



Questions et commentaires